



ПОЛНОМОЧНЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ
В СИБИРСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ



ГУБЕРНАТОР
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



ИНСТИТУТ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

16 М **ТОМСК** СИБИРСКИЙ муниципальный форум 2026

**Компетенции особого назначения:
интеграция участников и ветеранов СВО в систему госслужбы**

Горнякова Мария Валерьевна, Красноярский край

кандидат психологических наук, руководитель направления оценки и индивидуального сопровождения в региональной программе «Время Героев» - «Сибирский характер»,
руководитель центра оценки Кадрового центра Администрации Губернатора Красноярского края



От поддержки – к сотрудничеству

- ✓ Справедливость
- ✓ Воля
- ✓ Ответственность



- ✓ Стрессоустойчивость
- ✓ Высокая адаптивность
- ✓ Ориентация на результат

- ✓ Служение
- ✓ Вера, доверие
- ✓ Осмысленность

Социально-психологический профиль участников СВО



Психологические особенности

Эмоциональная сдержанность.
Высокая стрессоустойчивость и работоспособность.
Излишняя бдительность, внимание к деталям.
Изменённое восприятие времени и риска.



Личностные особенности

Сильное чувство долга и Ответственности.
Высокая требовательность к себе и другим.
Сниженная толерантность к неопределённости.
Честь, верность, товарищество.



Поведенческие особенности

Привычки и ритуалы, строгий распорядок дня.
Держатся обособленно. Создают коалиции.
Категоричность и однозначность суждений, выводов и действий.
Не терпят манипуляций и «игр».



Психические особенности (ПТСР)

Навязчивые воспоминания, кошмары.
«Ожидание беды». Эмоции под контролем.
Депрессивные проявления.
Проблемы со сном и отдыхом.

Компетенции особого назначения (опыт оценки)

Компетенции участников программы Сибирский характер



Компетенции, важные для муниципального управления

- **ситуативное и командное лидерство**
- **социальное влияние и убеждающая коммуникация**
- **настойчивость и целеустремлённость**
- **управленческая компетентность**
- **самоуправление**
- **командная работа**
- **системность и оперативность мышления**
- **готовность к саморазвитию**
- **экспертно-аналитическая компетентность**

Точки напряжения

- Скорость достижения результата.
- Механизм принятия государственных решений.
- Справедливость, честность, ответственность.

НА ВХОДЕ в программу: бытовое,
обывательское понимание системы государственного
и муниципального управления.

Линейное, «плоское» представление об управленческих
решениях в системе госслужбы.



Эффективные практики интеграции: опыт Красноярского края

- индивидуально-психологический подход и разные форматы обучения;
- личная включенность первых лиц, совместная проектная работа с участниками Губернаторского управленческого резерва;
- наставничество и сопровождение в программе и на этапе адаптации;
- диалог с работодателями для выработки единых подходов к интеграции.

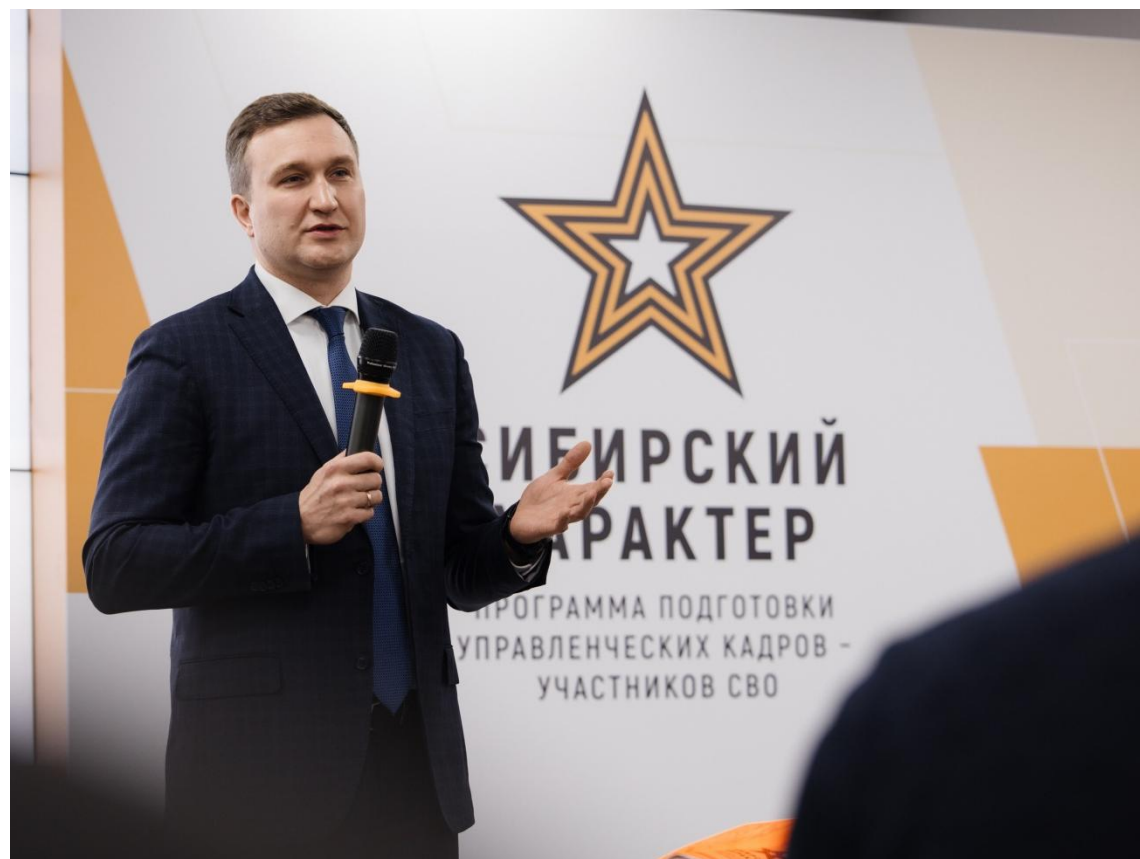
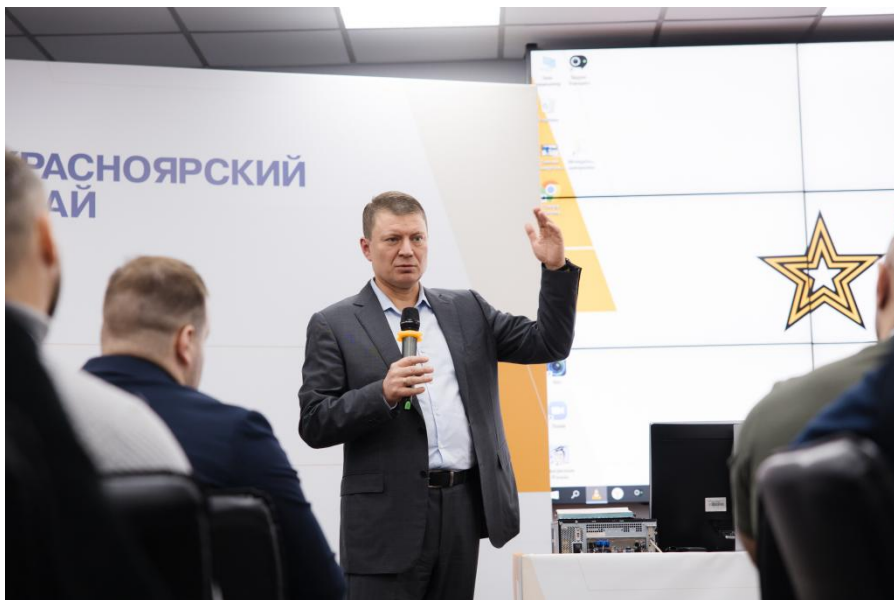
Эффективные практики интеграции: опыт Красноярского края

- Край в лицах – знакомства с персонами



Эффективные практики интеграции: опыт Красноярского края

- ВЛАСТЬ в лицах

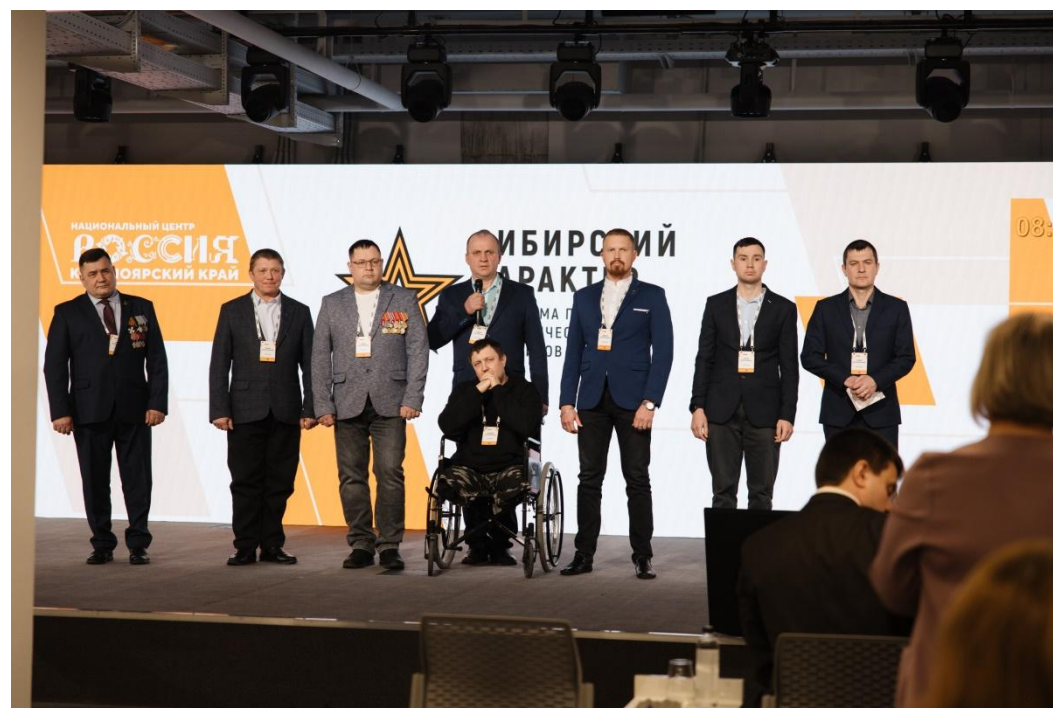
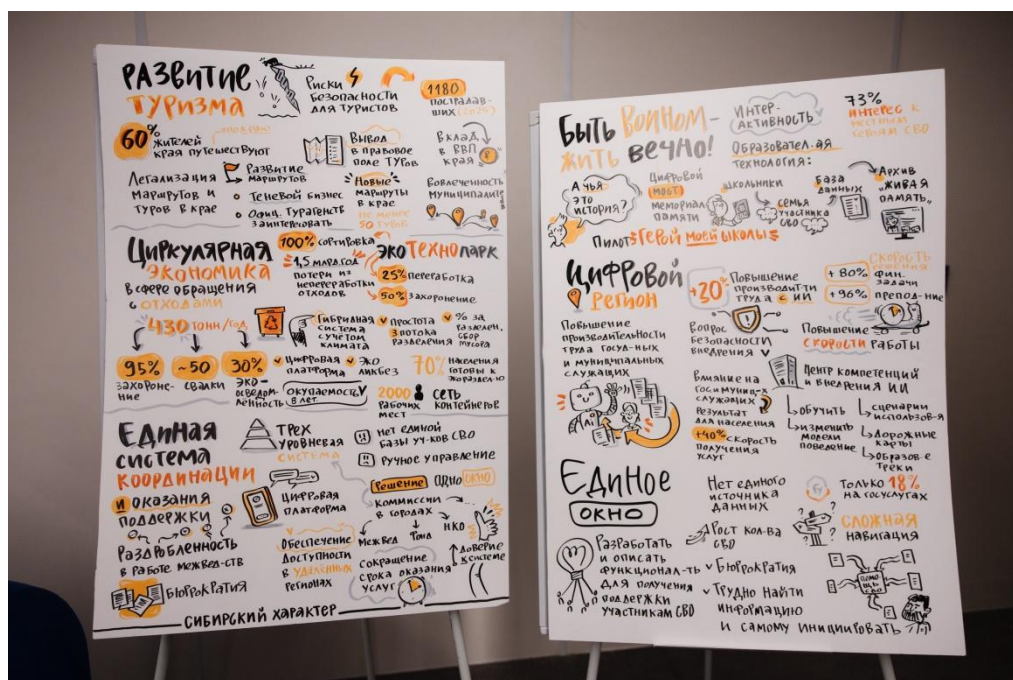


Эффективные практики интеграции: опыт Красноярского края

РЕАЛЬНЫЕ проекты:

- экскурсии в муниципалитеты, школы, техникум, учреждения культуры, на предприятия;
- посещение метро, исторического центра города, парков и мемориалов;
- участие в значимых событиях: Законодательное собрание, Городской совет, Ключевые площадки – форумы.

ГРУППОВЫЕ проекты по решению актуальных задач в Регионе под эгидой Губернатора



ГРУППОВЫЕ проекты по решению актуальных задач в Регионе под эгидой Губернатора

9 проектов по направлениям:

- Развитие туризма
- Цифровизация деятельности госслужащих
- Патриотическое воспитание
- Комплексная ресоциализация участников СВО
- Циркуляционная экономика

**ИНТЕГРАЦИЯ =
СОВМЕСТИМОСТЬ + РЕАЛЬНОСТЬ + ДОВЕРИЕ**